



flash n.1

www.sap-nazionale.it

Notiziario della Segreteria Generale del Sindacato Autonomo di Polizia - direttore responsabile: Filippo Saltamartini
Reg. Trib. Roma n.98 del 21-2-2000 - SAP - Via Cavour, 256 00184 Roma Tel.064620051 e-mail nazionale@sap-nazionale.it

Il SAP andrà avanti da solo, con il consenso del 25% del personale.

Tempo scaduto !

Roma, 12 gennaio 2004

Se ne sarebbe accorto chiunque avesse avuto modo di leggere questo nostro notiziario. **M**a sarebbe stato anche sufficiente svolgere un'approfondita analisi della vita politica e sociale del nostro Paese per capire che alla Polizia è richiesto uno sforzo ulteriore di efficienza e di capacità di contrasto. **E** non certo e solo con l'ammaliante figura del poliziotto di quartiere. **Q**uesto salto di qualità può (deve) essere fatto con una nuova politica di gestione del personale, delle procedure, dei mezzi e delle risorse disponi-

bili. **U**na nuova cultura della funzione di polizia che negli ultimi anni si è completamente appannata per la disastrosa gestione del Dipartimento della Pubblica Sicurezza. **O**ccorrono interventi di trasparenza dell'azione amministrativa, di imparzialità, di efficienza e di risparmio delle poche risorse che oramai le Istituzioni politiche mettono a nostra disposizione.

C'è poi la partita dei diritti.

Quelli soggettivi del personale e quelli dei Sindacati.

Ma il tempo per risolvere alcuni annosi problemi che sempre di più stritolano in-

ALL'INTERNO

◆ *Finanziaria 2004 (pag. 2)*

◆ *Aggregazione prolungata (pag. 4)*

◆ *Curiosità e svarioni della Finanziaria (pag. 5)*

◆ *Le Befane (pag. 5)*

◆ *Accordo sull'Assegno di funzione e altre provvidenze (pag. 5)*

◆ *Anticipo parametri (pag. 5)*

lunedì, 12 gennaio 2004

sieme ai diritti del personale quello che una volta si chiamava il "morale" è oramai scaduto. **N**essuno può pensare di trascinare uno scrutinio di 5000 Assistenti Capo per quasi un anno. **E** nessuno può immaginare ad un sistema tecnocratico dove i problemi vengono risolti accantonandoli. **M**artedì a Roma è convocato L'Esecutivo Nazionale del SAP. **S**aranno le decisioni di questo organismo a stabilire quale sarà la politica del SAP nell'immediato.

Per il momento pubblichiamo l'ANSA diffusa il giorno 8 gennaio 2004 perché non è destinata ad essere trasformata in carta per "avvolgere il pesce".

Il resto parla da sé.

L'ordine del giorno approvato al Senato (riportato nelle pagine successive) su iniziativa del senatore Ciccanti impegna il Governo:

- all'avvio delle trattative per il Rinnovo del Contratto 2004-2005;
- all'immediato Riordino delle Carriere di tutti i Ruoli, direttivi e dirigenti compresi;
- all'estensione del Contratto ai Dirigenti.

Sempre di più SAP. **S**empre di meno le "soverchierie" romane!

TERRORISMO: SAP, BENE PISANU MA VALORIZZARE PROFESSIONALITA' IL SINDACATO, PRIVE DI TRASPARENZA DECISIONI DI DE GENNARO

(ANSA) - ROMA, 8 GEN - "L'avanzata collaborazione in materia di antiterrorismo illustrata oggi dal ministro Pisanu potrebbe essere ulteriormente sviluppata, se all'interno della Polizia di stato saranno valorizzate quelle figure di professionalita' oggi emarginate". Così il Sap commenta l'audizione del ministro dell'Interno Pisanu in commissione Affari costituzionali della camera e attacca le recenti decisioni adottate dal Capo della Polizia, De Gennaro, definendole "prive di trasparenza" perché "penalizzano in chiave anti-meritocratica il personale lontano dai valori e dai metodi dominanti, e al contrario premiano, anche prefigurano future posizioni di rilievo, coloro che li condividono". "Di fronte al venir meno dell'

imparzialità di tale azione amministrativa", il Sap chiede che il Ministro Pisanu intervenga "personalmente" e garantisca "una decisa inversione di tendenza". Se questo non dovesse accadere, conclude il sindacato di Polizia, sarebbe non solo una "delusione" riguardo "la certezza dei diritti del personale, e di discriminazione nei confronti del Sap", ma "imporrebbe al Sindacato il ricorso a differenti istanze istituzionali e a più articolate forme di tutela dei valori dello Stato".

Finanziaria 2004

La legge Finanziaria 2004 è ormai alle porte. **S**i consegna dunque alla cronaca delle valutazioni i numeri e le risorse per le Forze di polizia. **C**ome abbiamo avuto modo di sottolineare nel precedente SAPFlash il SAP rivendica di aver ottenuto risorse per il c.d. "sganciamento" del Comparto dal pubblico impiego con 200 milioni di euro per il trattamento accessorio e un finanziamento per un Nuovo Riordino delle Carriere

re. **P**er quanto concerne lo stanziamento di (360+200MI) del 2004 e di (690+200 MI) del 2005 il SAP valuta positivamente l'appostamento di spesa non senza rivendicare un'integrazione di spesa con la prossima Finanziaria.

E con la Legge di bilancio del 2005, così come è stato fatto con l'Assegno di funzione (recupero inflativo), il Governo potrà reperire le ulteriori somme necessarie ad un buon contratto delle Forze di polizia e delle Forze Armate. **C**ontratto che sia in linea con quelli precedenti. **P**er il momento il SAP vuole iniziare subito a lavorare con l'avvio delle trattative contrattuali 2004-2005 e per una Legge di Riordino.

Questa istanza, avanzata dal nostro Sindacato, ha peraltro trovato il disco verde del Governo e del Parlamento.

E' stato infatti approvato, il 23 dicembre scorso al Senato, a margine della Finanziaria un ordine del giorno presentato dai Sen.ri Ciccanti, Danzi, Iervolino, Tarolli, Ronconi, Maffioli, Forte, Bergamo che impegna il Governo all'avvio delle trattative contrattuali 2004-2005.

Il Governo ha poi accolto come raccomandazione i punti a) e b) seguenti relativi al Riordino e all'estensione del Contratto di polizia ai Dirigenti.

IL SENATO DELLA REPUBBLICA,

premessato:

- che la legge finanziaria 2004 ha in parte risolto le esigenze finanziarie connesse alla tutela della sicurezza interna e alla difesa nazionale e al contrasto del terrorismo interno e internazionale e alla lotta alla criminalità organizzata e comune, come emerge dagli allarmi più volte lanciati dallo stesso Ministro dell'interno nonché dai mezzi d'informazione;

- che la situazione è resa ancora più urgente per recuperare i ritardi nell'ammodernamento dei sistemi di sicurezza; che la percezione di insicurezza dei cittadini favorisce processi sociali dannosi anche allo sviluppo economico e sociale del Paese;

- che appare essenziale potenziare le forze di polizia e garantire una dignitosa sistemazione delle Questure e delle Caserme degli altri Corpi di polizia;

- che è altrettanto essenziale assicurare un'equa retribuzione e ripartizione delle risorse disponibili al personale di tutti i Corpi di polizia mediante interventi normativi diretti al riallineamento delle carriere e dei trattamenti retributivi;

- che si valuta positivamente l'appostamento di 73 milioni di euro per l'avvio di un Riordinamento delle carriere e degli ordinamenti;

impegna il Governo:

a) alla assunzione di una idonea iniziativa legislativa che provveda immediatamente al Riordinamento delle carriere del personale di tutti i Ruoli, non esclusi i Ruoli ispettori, direttivi e dirigenti entro e non oltre l'anno 2004 al fine adeguarne i profili professionali e le capacità operative alle nuove sfide del terrorismo;

b) all'estensione ai Dirigenti e qualifiche equiparate di tutte le Forze di polizia e delle Forze armate dei Contratti di lavoro del personale non dirigente approvati con i decreti del Presidente della Repubblica 13 giugno 2002, n. 163 e 164;

c) all'avvio delle trattative per il rinnovo del Contratto di lavoro 2004-2005 delle Forze di polizia e delle Forze armate.

Accolte dal Governo come raccomandazione le lettere a) e b) del dispositivo, accolta la lettera c).

LEGGE 24 dicembre 2003, n. 350

Art.3

47. Le risorse per i miglioramenti economici e per l'incentivazione della produttività al rimanente personale statale in regime di diritto pubblico sono determinate in 430 milioni di euro per l'anno 2004 e in 810 milioni di euro a decorrere dall'anno 2005 con specifica destinazione, rispettivamente di **360 milioni di euro e di 690 milioni di euro, per il personale delle Forze armate e dei Corpi di polizia** di cui al decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 195, e successive modificazioni. **In aggiunta a quanto previsto dal primo periodo e' stanziata, a decorrere dall'anno 2004, la somma di 200 milioni di euro da destinare al trattamento economico accessorio del personale delle Forze armate e dei Corpi di polizia di cui al decreto legislativo 12**

maggio 1995, n. 195, e successive modificazioni, in relazione alle pressanti esigenze connesse con la tutela dell'ordine e della sicurezza pubblica anche con riferimento alle attività di tutela economico-finanziaria, della difesa nazionale nonché con quelle derivanti dagli accresciuti impegni in campo internazionale.

155. E' autorizzata la spesa di 87 milioni di euro per l'anno 2004, 42 milioni di euro per l'anno 2005 e 38 milioni di euro a decorrere dal 2006 da destinare a provvedimenti normativi volti al riallineamento, con effetti economici a decorrere dal 1° gennaio 2003, delle posizioni di carriera del personale dell'Esercito, della Marina, ivi comprese le Capitanerie di porto, e dell'Aeronautica inquadrato nei ruoli dei marescialli ai sensi dell'articolo 34 del decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 196, con quelle del personale dell'Arma dei carabinieri inquadrato nel ruolo degli ispettori ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 12 maggio 1995, n.198. **E' altresì autorizzata la spesa di 73 milioni di euro per l'anno 2004, 118 milioni di euro per l'anno 2005 e 122 milioni di euro a decorrere dall'anno 2006 da destinare a provvedimenti**

normativi in materia di riordino dei ruoli e delle carriere del personale non direttivo e non dirigente delle Forze armate e delle Forze di polizia.

Aggregazione prolungata

L'art.3, comma 105 della legge Finanziaria 2004 istituisce una sorta di aggregazione prolungata. **La** disposizione prevede che " Il genitore con figli minori fino a tre anni di età può essere assegnato, a richiesta, anche in modo frazionato e per un periodo complessivamente non superiore a tre anni, ad una sede di servizio ubicata nella stessa provincia o regione nella quale l'altro genitore esercita la propria attività lavorativa, subordinatamente alla sussistenza di un posto vacante e disponibile di corrispondente posizione retributiva e previo assenso delle amministrazioni di provenienza e destinazione". **Se**nonché la norma si applica al personale pubblico c.d. privatizzato di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni.

Ciò porta a ritenere che la disposizione potrà essere applicata anche alle Forze di polizia che risultano escluse dal d.l.vo 165/2001 per effetto dell'art.3, solo con una interpretazione estensiva che il SAP ha già richiesto all'Amministrazione della P.S.

Curiosità e svarioni della Finanziaria

Come accade oramai da molti anni, l'appuntamento di fine anno, in occasione dell'approvazione della Legge Finanziaria si trasforma in un assalto alla diligenza. **E** come ogni assalto che si rispetti può anche accadere che qualcuno o qualche categoria possa mettere le mani sul bottino. **I**l colpo, se così può essere definito, era stato ben architettato da una potente lobby del Ministero del Tesoro. **U**n gruppo di Funzionari era riuscito a far passare nella Legge Finanziaria 2004, una norma palesemente incostituzionale.

Prevedeva un inquadramento nella posizione a-

picale della vice-dirigenza ope-legis e con effetto retroattivo dal 1990 per tutti i funzionari in servizio a quella data.

Per eliminare questa macroscopica lesione dei principi generali del diritto, l'accesso per concorso pubblico ed altro, il Governo, dopo una settimana, ha emanato un Decreto Legge abrogativo della disposizione.

Le Befane

E' tornata col suo sacco generoso di doni la Befana del SAP. **O**rganizzata dal nostro Sindacato è stata rinnovata una manifestazione preta di valori di solidarietà, amicizia e carità. **L**e manifestazioni più importanti e di sicura rilevanza mediatica sui quotidiani nazionali e sulle reti televisive nazionali si sono svolte a Bologna, Campobasso, Frosinone, Rieti, Terni, Trieste, Venezia, Vibo Valentia. **E'** stato un modo importante anche per raccogliere fondi per progetti umanitari e Rafforzare i valori della Polizia e del nostro Sindacato.

Accordo sull'Assegno di funzione e altre provvidenze

La Gazzetta Ufficiale del 24 dicembre scorso ha pubblicato il decreto del Presidente della Repubblica recettivo dell'Accordo sull'Assegno di funzione.

Ricordiamo che il nuovo Accordo abbassa la soglia del requisito minimo di servizio a 17 anni.

Gli arretrati, che decorrono dal 1° gennaio 2003, saranno corrisposti con la retribuzione di gennaio.

Il testo integrale del decreto legislativo 19 novembre 2003, n.348 è reperibile sul nostro sito www.sap-nazionale.it

Anticipo parametri

Con la retribuzione di gennaio 2004 verranno corrisposte le somme indicate nell'allegata tabella a titolo di anticipo parametri.

Si ricorda che la legge sulla Riparametrazione stipendiale -voluta e conquistata dal SAP- entrerà in vigore a regime dal 1° gennaio 2005.

Tabella relativa agli anticipi 2004 sulla Riparametrazione

VICE QUESTORE AGGIUNTO	VICE QUESTORE AGGIUNTO	730,74
COMMISSARIO CAPO	COMMISSARIO CAPO	1.156,47
COMMISSARIO	COMMISSARIO	871,66
VICE COMMISSARIO	VICE COMMISSARIO	856,75
ISPETTORE SUPERIORE S.UPS SOSTITUTO COMMISSARIO	ISPETTORE SUPS S.C.	564,80
ISPETTORE SUPERIORE S.UPS CON PIU' DI 2 ANNI E 4 MESI	ISPETTORE SUPERIORE S.UPS (con 8 a. nella qualifica)	437,44
ISPETTORE SUPERIORE S.UPS CON PIU' DI 2 ANNI E 4 MESI nella qualifica E NON DESTINATARIO SCATTO		604,94
ISPETTORE SUPERIORE S.UPS CON MENO DI 2 ANNI E 4 MESI nella qualifica MA DESTINATARIO SCATTO		878,81
ISPETTORE SUPERIORE S.UPS CON MENO DI 2 ANNI E 4 MESI nella qualifica	ISPETTORE SUPERIORE S.UPS	835,69
ISPETTORE CAPO CON MENO 10 ANNI nella qualifica	ISPETTORE CAPO	882,55
ISPETTORE CON PIU' 3 ANNI E 6 MESI nella qualifica	ISPETTORE	671,47
ISPETTORE CON MENO 3 ANNI E 6 MESI nella qualifica		817,33
VICE ISPETTORE CON PIU' 1 ANNO nella qualifica		690,07
VICE ISPETTORE CON MENO 1 ANNO nella qualifica	VICE ISPETTORE	835,93
SOVRINT. CAPO CON PIU' 30 ANNI DI SERV. E PIU' 4 ANNI nella qualifica	SOVRINTENDENTE CAPO (con 8 a. nella qualifica)	559,69
SOVRINT. CAPO CON PIU' 30 ANNI DI SERV. E MENO 4 ANNI nella qualifica		706,26
SOVRINT. CAPO CON MENO 30 ANNI DI SERV. E PIU' 4 ANNI nella qualifica		
SOVRINT. CAPO CON MENO DI 30 ANNI SERV. E MENO 4 ANNI nella qualifica	SOVRINTENDENTE CAPO	647,98
SOVRINTENDENTE	SOVRINTENDENTE	593,46
VICE SOVRINTENDENTE CON PIU' 3 ANNI E 6 MESI nella qualifica	VICE SOVRINTENDENTE	285,18
VICE SOVRINTENDENTE CON MENO 3 ANNI E 6 MESI nella qualifica		393,10
ASSISTENTE CAPO CON PIU' 16 ANNI DI SERV. E PIU' 4 ANNI nella qualifica	ASSISTENTE CAPO (con 8 a. nella qualifica)	400,17
ASSISTENTE CAPO CON PIU' 16 ANNI DI SERV. E MENO 4 ANNI nella qualifica	ASSISTENTE CAPO	355,62
ASSISTENTE CAPO CON MENO 16 ANNI DI SERV. E MENO 4 ANNI nella qualifica		495,64
ASSISTENTE		324,72
AGENTE SCELTO	AGENTE SCELTO	153,80