



flash n.2

www.sap-nazionale.it

Notiziario della Segreteria Generale del Sindacato Autonomo di Polizia - direttore responsabile: Filippo Saltamartini
Reg. Trib. Roma n.98 del 21-2-2000 - SAP - Via Cavour, 256 00184 Roma Tel.064620051 e-mail nazionale@sap-nazionale.it

**Tre anni di ritardi, migliaia di concorrenti e scuole bloccate.
Per la formazione uno scenario inquietante di fronte alle sfide della sicurezza**

Scrutinio dei ritardi

Roma, 19 gennaio 2004

Si chiude con ritardi inammissibili la prima selezione, relativa all'anno 2000, per gli Assistenti capo. **D**opo ben 4 anni dall'approvazione della legge che ne aveva previsto questi effetti.

Ritardi che complicano oltrremodo il rapporto tra ruoli e qualifiche all'interno della Polizia e segnano la responsabilità dell'Amministrazione per un cattivo uso della funzione e delle risorse che la legge gli affida.

Un dato assolutamente incontrovertibile è qui a testimoniare: i Carabinieri e la Guardia di Finanza hanno concluso 2 round. **N**oi sia-

mo ancora ai preliminari del primo ! **L'**accesso per titoli ed anzianità alla qualifica di Vice Sovrintendente aveva lo scopo di assicurare lo stesso trattamento riservato agli ex appuntati u.p.g. del 1995, tutti inquadrati nel Ruolo dei Sovrintendenti con il d.L.vo 197/1995.

Ma soprattutto campeggiava l'esigenza di irrobustire le professionalità di base attraverso l'acquisizione della funzione di Ufficiale di polizia giudiziaria. **N**oi del **SAP** siamo l'unico soggetto a conoscere bene la *ratio legis* di queste disposizioni. **F**ummo noi, furono i nostri progetti di legge (Cicu-Bastianoni- Del Bono- Scrivani- Frattini- Pi-

ALL'INTERNO

◆ *L'Esecutivo Nazionale* (pag. 4)

◆ *I Congressi del SAP* (pag. 4)

◆ *Fiamme Oro Moena Ennesimo trionfo* (pag. 5)

◆ *Il TAR accoglie le tesi del SAP* (pag. 5)

◆ *Concorso per Vice Revisore Tecnico* (pag. 6)

lunedì, 19 gennaio 2004

vetti) ad avviare questa Riforma, approvata con la legge 53/2001. **B**uoni progetti,

buone intenzioni successivamente deviate dall'inerzia, dalla riluttanza e dalla prepotenza dell'Amministrazione.

La nostra burocrazia è riuscita a complicare ciò che invece era assolutamente semplice. **H**anno allungato i corsi fino a 4 mesi, rispetto ai 3 mesi previsti dalla legge e senza avere le risorse finanziarie (e il tempo) per realizzarli hanno appesantito lo scrutinio che poteva essere fatto semplicemente sulla base dell'anzianità di servizio.

Il risultato: 4 anni di ritardi per promuovere le stesse persone che hanno semplicemente cambiato il numero di posizione in ruolo ! **N**oi vorremmo sapere quanto è costato questo scrutinio in termini finanziari e di sforzo organizzativo per gli Uffici del personale?

Vorremmo sapere quante missioni e prestazioni straordinarie verranno corrisposte per dare un risultato così scadente ?

La legge puntava ad allargare la platea degli Assistenti capo ai quali impartire un aggiornamento qualificato. **I**l risultato realizzato è

l'opposto. **V**erranno sottratti migliaia di uomini dalla sicurezza per trasferirli in remoti

Uffici del bel Paese. **A**desso l'intreccio tra le decorrenze retroattive per i "ritardi" e il conflitto tra opposti interessi del personale già in ruolo con la qualifica di Vice Sovrintendente fa di queste inefficienze una miscela pericolosissima per il buon andamento dell'Amministrazione.

Noi lo avevamo detto e lo avevamo segnalato anche attraverso manifestazioni pubbliche, come quella sotto il Viminale, in piena estate. **S**periamo che non ci sia un aggravamento degli eventi e l'Amministrazione abbia pronto il bando di concorso per il 30% dei posti vacanti nel 2000!

Perché in caso contrario il Governo dovrà chiamare Bondi, come nel caso Parmalat, per snellire le procedure di 4 anni persi nell'abulia e nell'insolenza del potere per il potere !

II PUNTO

La graduatoria del concorso interno, per titoli di servizio a 3824 posti per la nomina a Vice Sovrintendente è stata pubblicata sul bollettino ufficiale del personale del 15 gennaio 2004. **D**ecorrono

da questa data i termini per l'eventuale impugnazione della graduatoria in sede amministrativa ovvero in quella giurisdizionale al TAR del Lazio nell'ipotesi in cui vi siano state violazioni del bando di concorso per quanto concerne la valutazione dei

titoli. **A** questo fine, gli interessati, possono chiedere di esercitare il diritto di accesso agli atti dello scrutinio ai sensi dell'art.25 della legge 141/1990. **P**er i fini che qui interessano si riporta il testo dell'art.5 del bando di concorso relativo all'individuazione dei titoli ammessi a valutazione:

Art.5

"Le categorie di titoli di servizio ammessi a valutazione ed il punteggio massimo attribuito a ciascuna categoria sono stabiliti come segue:

- a) rapporti informativi e giudizi complessivi del biennio anteriore, *fino a punti 12*;
- b) qualità delle mansioni svolte con particolare riferimento alla specifica competenza professionale dimostrata ed al grado di responsabilità assunta, *fino a punti 8*;
- c) incarichi e servizi speciali conferiti con specifico provvedimento dell'Amministrazione, che comportino un rilevante aggravio di lavoro e presuppongano una particolare competenza professionale, *fino a punti 6*;

d) titoli attinenti alla formazione professionale del candidato con particolare riguardo ai corsi professionali di specializzazione frequentati e superati, *fino a punti 4*;

e) lavori originali elaborati per il servizio che il candidato ha svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferitogli dall'Amministrazione di appartenenza o da quella presso cui presta servizio e che vertono su problemi giuridici, amministrativi o tecnici ovvero su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione, *fino a punti 4*;

f) speciali riconoscimenti, *fino a punti 6*;

g) anzianità complessiva di servizio, *fino a punti 10*."

IL CORSO

Il Corso di formazione avrà una durata di 4 mesi (art.14 D.M. 1-8-2002 n. 199) e sarà articolato, almeno in questa prima fase, nelle Scuole di Roma Casal Lumbroso, Caserta e Spoleto.

L'Amministrazione è autorizzata ad articolare i corsi di formazione secondo la ricettività degli istituti di istruzione (art.36, *legge. 16 gennaio 2003, n. 3*). **I**n ogni caso, si va affermando l'ipotesi di organizzare contingenti di 800 unità per ogni

Corso a partire dai primi in graduatoria.

Tuttavia trattandosi di un corso di formazione che postula la nomina a Vice Sovrintendente solo dopo la frequenza con profitto ed il superamento degli esami finali, non sono ammessi periodi di assenza se non nei limiti previsti dalla legge e salvo i giorni per rendere testimonianza nei procedimenti davanti all'Autorità Giudiziaria.

E' infatti dimesso dal corso chi:

1) è stato per qualsiasi motivo assente dal corso per più di **venti** giorni, anche se non continuativi. **N**ell'ipotesi di assenza dovuta ad infermità contratta durante il corso ovvero ad infermità dipendente da causa di servizio, il personale è ammesso a partecipare di diritto al corrispondente primo corso successivo al riconoscimento della sua idoneità psico-fisica e sempre che nel periodo precedente a detto corso non sia intervenuta una delle cause di esclusione previste per la partecipazione al corso.

2) **I**l personale di sesso femminile, la cui assenza oltre i limiti di cui al comma 1 è stata determinata da maternità, è ammesso a partecipare al corrispondente primo corso successivo ai pe-

riodi di assenza dal lavoro previsti dalle disposizioni sulla tutela delle lavoratrici madri.

DECORRENZA DELLA NOMINA

La nomina alla qualifica di Vice Sovrintendente di questa selezione viene fatta retroagire al **1 gennaio 2001** ai sensi dell'art.24 quater del DPR 335/1982 secondo il quale:

" 7. **I** frequentatori che al termine dei corsi di cui al comma 1, lettere *a*) e *b*), abbiano superato l'esame finale, conseguono la nomina a vice sovrintendente nell'ordine determinato dalla rispettiva graduatoria finale del corso, con decorrenza giuridica dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello nel quale si sono verificate le vacanze e con decorrenza economica dal giorno successivo alla data di conclusione del corso medesimo. **I** vincitori del concorso di cui al comma 1, lettera *a*), precedono in ruolo i vincitori del concorso di cui alla successiva lettera *b*).

Il trattamento retributivo della qualifica di Vice Sovrintendente decorre, invece, dalla data di conclusione del Corso di formazione - art.36, *L. 16 gennaio 2003, n. 3*.)

L'Esecutivo Nazionale

Due giorni di serrato, costruttivo e sereno dibattito per approvare all'unanimità la linea della Segreteria Generale. **E'** questo il risultato politico più importante della Convocazione dell'Esecutivo del 13 e 14 gennaio a Roma. **Q**uello che segue è l'ordine del giorno approvato all'unanimità:

L'Esecutivo Nazionale nelle riunioni del 13 e 14 gennaio 2004

VALUTATI positivamente i risultati dell'attività della Segreteria Generale dell'anno 2003 e in particolare la realizzazione della Riparametrazione stipendiale, la conclusione dell'Accordo sull'Assegno di Funzione e le altre provvidenze sul personale Dirigente e direttivo;

VISTA la Legge Finanziaria 2004 e il mantenimento di fondamentali principi retributivi sostenuti dal SAP quali lo sganciamento dal pubblico impiego mediante uno stanziamento aggiuntivo rispetto ai restanti comparti, valuta positivamente gli appostamenti di spesa conquistati dal SAP e affida alla Segreteria Generale il compito di sostenere

l'esigenza, con la legge Finanziaria 2005 di reperire altre e ulteriori risorse finanziarie;

VISTA la previsione di spesa contenuta nella Legge Finanziaria 2004 per un Nuovo riordinamento delle carriere conquistata dal SAP esprime soddisfazione per l'attività della Segreteria Generale e conferisce mandato per la predisposizione di un progetto di legge in materia;

VISTO l'ordine del giorno approvato dal Senato della Repubblica con il quale il Governo si è impegnato all'avvio immediato delle trattative contrattuali per il rinnovo dell'Accordo 2004-2005 valuta positivamente la lungimiranza del SAP e invita la Segreteria Generale ad avviare tutte le istanze relative all'avvio delle trattative in parola nonché quelle relative al rinnovo dell'Accordo Quadro Nazionale;

VALUTATO l'atteggiamento repressivo, antidemocratico e illiberale di alcuni provvedimenti dell'Amministrazione della P.S. conferisce mandato affinché nelle forme più idonee sia informato il Parlamento ed i Presidenti delle Camere per le più opportune tutele;

LETTO il comunicato del Segretario Generale ed i contenuti delle posizioni della Segreteria Generale, in particolare la denuncia pubblica di mancanza di trasparenza e imparzialità nelle procedure di trasferimento, promozione e affidamento degli incarichi del personale da parte degli attuali vertici del Dipartimento della P.S. incarica la Segreteria Generale di avviare ogni più utile iniziativa di conflitto pubblico, non esclusa l'opzione di una manifestazione nazionale.

I Congressi del SAP

Il 13 e 14 gennaio a Roma, si sono svolti i lavori dell'Esecutivo Nazionale del SAP. **L'**Esecutivo era stato convocato per deliberare la Convocazione del Congresso Nazionale e per approvare i regolamenti congressuali.

Sulle base delle decisioni assunte è stato deciso di celebrare i Congressi locali, provinciali e regionali nei mesi di febbraio e marzo 2004 e di indire il congresso nazionale nel successivo mese di aprile-maggio.

Fiamme Oro Moena Ennesimo trionfo

Davide Simoncelli delle Fiamme Oro Moena è stato l'autentico dominatore dello slalom gigante, gara valida per la Coppa del Mondo, che si è svolta sulla pista del Gran Risa, Alta Badia (BZ).

Il portacolori della Polizia di Stato ha indubbiamente meritato questo successo, dopo il secondo posto ottenuto la settimana precedente in Val Badia.

L'iridato traguardo del gradino più alto del Gran Risa è ancor più importante se si considera che la pista è una delle più difficili e tecniche del "Circo Bianco". **T**ra i campioni iridati nel passato ricordiamo Alberto Tomba, Marc Girardelli, Michael Von Grueningen e Hermann Maier.

La vittoria di Simoncelli, dà slancio al sogno di una nuova "valanga azzurra" con i colori delle Fiamme oro.

Un investimento anche per la Polizia di Stato, in cui non sempre i vertici hanno creduto.

Un sicuro pronostico di nuovi successi in vista del prestigioso appuntamento rappresentato dalle Olimpiadi invernali di Torino 2006.

§ § §

Nel medagliere si deve registrare anche la prestazione di Lara Peyrot, vincitrice a Dobbiaco (BZ), della prima gara di FIS Marathon Cup, Coppa del Mondo lunghe distanze, di sci di fondo.

Complimenti doppi a Lara che ci onora di essere il Vice Segretario del **SAP** di Moena.

Il TAR accoglie le tesi del SAP

Incredibilmente escluso dalle providenze varate dal Governo a favore dei terremotati molisani nel 2002, il personale della Questura di Campobasso si è visto dare ragione dal TAR del Molise che ha accolto le tesi del SAP al quale si erano rivolti i col-

legghi. **R**icapitoliamo la vicenda.

Il 19 marzo 2003 la Segreteria Generale chiedeva al servizio T.E.P. del Ministero dell'Interno di adeguarsi all'ordinanza della Presidenza del Consiglio dei Ministri che, a seguito degli eventi sismici, che avevano sconvolto quella zona del Molise, prevedeva la sospensione dei versamenti dei contributi previdenziali nei

confronti dei soggetti residenti.

Evidentemente da questo provvedimento non potevano essere esclusi gli appartenenti alla Polizia di Stato residenti o in servizio a Campobasso e provincia.

Il 10.4.2003 il Dipartimento rispondeva sostenendo che il nostro personale non era tra i destinatari del beneficio in argomento.

Una posizione assurda che infatti costringeva ancora una volta il nostro personale ad un ricorso giurisdizionale.

Al termine del procedimento il T.A.R. di Campobasso con ordinanza del 18.12.2003 ha condannato il Ministero dell'Interno a sospendere le trattenute previdenziali ed assistenziali e a restituire quelle già indebitamente trattenute dal novembre 2002.

Ha condannato altresì l'Amministrazione a restituire nelle due buste paga di febbraio e marzo 2004 quanto dovuto.

Sarebbe opportuno che il Ministero facesse tesoro di questa nuova sentenza che ancora una volta riconosce la fondatezza delle posizioni del nostro sindacato. **A**vrebbe risparmiato l'onta di una figuraccia e al bilancio dello

stato il costo di spese giudiziarie non lievi !

Concorso per Vice Revisore Tecnico

E' stato pubblicato sul bollettino ufficiale del personale il concorso interno, per titoli, a 685 posti per l'accesso al corso di formazione tecnico professionale per la nomina alla qualifica di Vice revisore tecnico del ruolo dei revisori tecnici della Polizia di Stato, di cui 202 riservati al personale con la qualifica di collaboratore tecnico capo al 31 dicembre 2001.

I posti complessivi per ciascun profilo professionale sono suddivisi nel modo seguente (tra parentesi il numero dei posti riservati ai collaboratori tecnici capo):

- Vice revisore tecnico chimico (cod. profilo PSC1) **19** (di cui 6 riservati)
- Vice revisore tecnico biologico (cod. profilo PSC2) **10** (di cui 3 riservati)
- Vice revisore tecnico fonico (cod. profilo PSC3) **11** (di cui 3 riservati)
- Vice revisore tecnico balistico (cod. profilo PSC4) **11** (di cui 3 riservati)
- Vice revisore tecnico elettronico (cod. profilo TMA1) **20** (di cui 6 riservati)

- Vice revisore tecnico telegrafico (cod. profilo TMA2) **24** (di cui 7 riservati)
- Vice revisore tecnico di apparecchiature di duplicazione e fotoriproduzione (cod. profilo TMA3) **1**
- Vice revisore tecnico radio-telegraf.-goniometr. (cod. profilo TMA4) **167** (di cui 50 riservati)
- Vice revisore tecnico operatore di elaboratori elettronici (cod. profilo TMA5) **71** (di cui 21 riservati)
- Vice revisore tecnico procedurista (cod. profilo TMA6) **113** (di cui 34 riservati)
- Vice revisore tecnico di veicoli a motore (cod. profilo MOT1) **70** (di cui 21 riservati)
- Vice revisore tecnico meccanico motorista navale (cod. profilo MOT2) **1**
- Vice revisore tecnico meccan. motor. aeromobili (cod. profilo MOT3) **13**
- Vice revisore tecnico elettricista (cod. profilo MOT4) **18** (di cui 5 riservati)
- Vice revisore tecnico carrozziere (cod. profilo MOT5) **16** (di cui 5 riservati)
- Vice revisore tecnico carpentiere navale (cod. profilo MOT6) **1**
- Vice revisore tecnico di strutture aeromobili (cod. profilo MOT7) **1**
- Vice revisore tecnico di impianti e mezzi speciali (cod. profilo MOT8) **1**

- Vice revisore tecnico di macchine utensili (cod. profilo MOT9) **1**
- Vice revisore tecnico sarto (cod. profilo EQP1) **7** (di cui 2 riservati)
- Vice revisore tecnico calzolaio (cod. profilo EQP2) **7** (di cui 2 riservati)
- Vice revisore tecnico armaiolo (cod. profilo EQP3) **6** (di cui 2 riservati)
- Vice revisore tecnico infermiere (cod. profilo SAN1) **108** (di cui 32 riservati)

Sono ammessi a partecipare al concorso gli appartenenti al ruolo degli operatori e collaboratori tecnici della Polizia di Stato che alla data del 31 dicembre 2001 abbiano compiuto almeno quattro anni di effettivo servizio.

Non possono partecipare al concorso coloro che nel biennio 2000-2001 abbiano riportato sanzioni disciplinari più gravi della deplorazione nonché coloro che siano sospesi cautelatamente dal servizio.

Le domande di partecipazione al concorso, dirette al Ministero dell'Interno – Dipartimento della Pubblica Sicurezza – Direzione Centrale per le Risorse Umane – Servizio I – Gestione concorsi, devono essere presentate agli Uffici o Reparti di appartenenza entro il **13 febbraio 2004**.