



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE  
Servizio Sovrintendenti, Assistenti ed agenti

OGGETTO: Determinazione dei criteri di massima da adottare nello scrutinio per merito comparativo, relativo all'anno **2014**, per la promozione alla qualifica di Sovrintendente Capo del ruolo dei Sovrintendenti della Polizia di Stato.

## **PROMOZIONE A SOVRINTENDENTE CAPO SCRUTINIO PER MERITO COMPARATIVO E A RUOLO APERTO**

La promozione alla qualifica di Sovrintendente Capo si consegue **a ruolo aperto mediante scrutinio per merito comparativo** al quale sono ammessi i Sovrintendenti che abbiano compiuto **sette anni di effettivo servizio nella qualifica**, ai sensi dell'art. 24 septies del d.P.R. n. 335/1982.

La promozione a ruolo aperto comporta che tutti gli idonei vengano promossi alla qualifica superiore, anche se il loro numero è superiore alle vacanze previste.

Ciò posto, si propone di fissare il coefficiente complessivo minimo per l'idoneità alla promozione in misura pari a 50/100, ai sensi del comma 3° dell'art. 62 del Regolamento del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, secondo il quale tale coefficiente *"non può essere inferiore alla metà del coefficiente complessivo massimo"*.

Si propongono, pertanto, per l'approvazione, così come disposto dall'art. 68 del d.P.R. 24.4.1982, n. 335, i seguenti criteri di massima che dovranno essere seguiti nello scrutinio per merito comparativo e a ruolo aperto, per la promozione alla qualifica di Sovrintendente capo.

Al fine di compilare la graduatoria di merito, si propone di *specificare che i titoli degli scrutinabili da prendere in esame siano quelli riferiti all'ultimo quinquennio utile dei rapporti informativi, quindi con l'esclusione dei titoli dell'anno solare in corso alla data cui si riferisce lo scrutinio*, fatta eccezione per i lavori originali elaborati per il servizio, le pubblicazioni scientifiche redatte ed i titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori per i quali si prescinde da ogni limite di tempo.

Qualora si ritenga di escludere dalla valutazione determinati titoli risultanti dal fascicolo personale e dalla scheda personale, saranno indicati nel verbale i motivi della determinazione negativa.

Si propone che i titoli di cui sopra vengano suddivisi nelle categorie sottoindicate con il punteggio complessivo a fianco di ciascuna indicato:



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE  
Servizio Sovrintendenti, Assistenti ed agenti

## **CATEGORIA I**

### **RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI PER IL QUINQUENNIO** **TOTALE FINO A PUNTI 55,00**

Per quanto attiene ai rapporti informativi, redatti ai sensi dell'art. 62 e seguenti del d.P.R. 335/1982, si propone di attribuire al complesso degli elementi di giudizio valutabili numericamente, secondo lo schema di cui all'allegata "**TABELLA 1**", un punteggio pari a 1/6, di modo che, ove la somma dei coefficienti parziali sia pari alla valutazione massima di 54 si assegnerà un punteggio pari a punti 9 per ogni anno.

Si propone, inoltre, che possa essere attribuito un ulteriore punteggio aggiuntivo di "1" o "2" punti per ciascun anno di servizio, in riferimento rispettivamente al punteggio aggiuntivo di "54+1 o 54+2".

## **CATEGORIA II**

### **INCARICHI E SERVIZI SVOLTI AL DI FUORI DELLE NORMALI MANSIONI** **Fino al massimo di 0,50 per ogni incarico** **TOTALE FINO A PUNTI 3,00**

Ai sensi dell'art. 67 del d.P.R. 3. 5.1957, n. 686, gli incarichi e i servizi valutabili sono quelli conferiti con formale provvedimento dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio (cui si ritiene possano essere equiparati quelli conferiti da altre Amministrazioni, su specifica segnalazione del dipendente con formale provvedimento dei medesimi organi dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio), che non rientrino nelle normali mansioni di ufficio, ovvero determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza giuridica, amministrativa, economica o tecnica, o l'assunzione di particolari responsabilità.

Pertanto, si propone di assegnare a ciascun incarico ricompreso nell'allegata "**TABELLA 2**" un punteggio fino a punti 0.25, secondo le indicazioni della stessa, o esplicitamente indicato quale diretta conseguenza delle specifiche funzioni svolte presso l'ufficio di appartenenza, in base a fonti normative o regolamentari ovvero in generale a provvedimenti di natura organizzativa.

Per quanto concerne, in generale, gli incarichi che, pur oggetto di distinti provvedimenti di conferimento, comportino nella sostanza la ripetizione di una medesima attività, il punteggio derivante dalla summenzionata tabella verrà attribuito un'unica volta per ciascun anno solare.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE  
Servizio Sovrintendenti, Assistenti ed agenti

Per quanto riguarda gli incarichi di docenza, pur nella consapevolezza che sulla effettiva gravosità degli incarichi possa incidere una pluralità di circostanze non tutte desumibili dagli atti matricolari, ed in mancanza di un sistema di rilevazione del grado di professionalità ed efficacia con cui gli stessi sono stati svolti, il punteggio indicato nella medesima tabella verrà attribuito per ciascun corso in relazione alla sola tipologia dello stesso, prescindendo, ad esempio, dal numero delle materie o dalle ore di insegnamento.

## **CATEGORIA III**

ALTRI TITOLI RISULTANTI DAL FASCICOLO PERSONALE E DALLO STATO  
MATRICOLARE  
TOTALE FINO A PUNTI 12,00

a) Lavori originali elaborati per il servizio:

fino a punti 0,50 per singolo lavoro;

fino a complessivi punti 1,50.

I lavori originali elaborati per il servizio sono quelli che l'impiegato abbia svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferitogli dall'Amministrazione di appartenenza o da quella presso cui l'impiegato presta servizio e che, pertanto, vertono su problemi giuridici, amministrativi, economici o tecnici o su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione.

b) Pubblicazioni scientifiche:

fino a punti 0,50 per singolo lavoro;

fino a complessivi punti 1,00.

Si intendono tali soltanto quelle relative alle discipline giuridiche, amministrative, economiche e tecniche, attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione di appartenenza e che costituiscano un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale e che siano edite a stampa.

c) Corsi professionali:

fino a complessivi punti 3,00

Sono valutati i corsi professionali, ad esclusione dei corsi di aggiornamento e dei seminari.

Al riguardo sono state individuate le seguenti macroaree:

A. Corsi di elevata qualificazione;

B. Corsi di media qualificazione;

C. Corsi qualificanti.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE  
Servizio Sovrintendenti, Assistenti ed agenti

In particolare, per i corsi appartenenti alla macroarea A verrà attribuito un punteggio pari a punti 0,50;  
per i corsi appartenenti alla macroarea B un punteggio pari a punti 0,25;  
per quelli appartenenti alla macroarea C un punteggio pari a punti 0,10.

- A) - pilota elicottero - pilota osservatore aereo - specialista elicottero - specialista aereo - comandante di unità navali - operatore subacqueo e per tutti gli altri corsi che, per la durata e l'importanza che rivestono, in relazione allo svolgimento dei servizi di istituto, possono essere equiparati, a giudizio della Commissione, a quelli elencati nella presente categoria: **punti 0,50.**
- B) - video fotosegnalatore - artificiere - istruttore per scuole e per tutti gli altri corsi che per la durata e per l'importanza che rivestono in relazione allo svolgimento dei servizi di istituto, possono essere equiparati, a giudizio della Commissione, a quelli elencati nella presente categoria: **punti 0,25.**
- C) - istruttore di sci - cinofilo - istruttore scuola guida e per tutti gli altri corsi che per la durata e l'importanza che rivestono in relazione allo svolgimento dei servizi di istituto, possono essere equiparati, a giudizio della Commissione, a quelli elencati nella presente categoria: **punti 0,10**

d) Titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori:

fino a complessivi punti 2,50;

per ciascuno dei sottotitoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori eventualmente conseguiti verrà attribuito il punteggio che segue:

1. Laurea	1.50
2. Laurea triennale	0.70
3. Laurea specialistica e/o magistrale (*)	1.50
4. Diploma di specializzazione	0,10
5. Corsi di perfezionamento e di specializzazione <i>post lauream</i>	0,50
6. Corsi di specializzazione in materie giuridiche, economiche e tecniche	0,05
7. Abilitazione all'esercizio della professione legale o di <i>procuratore legale</i>	0,10
8. Abilitazione all'insegnamento di materie giuridiche, economiche o tecniche	0,10

(\*) Si precisa che per quanto riguarda la prima laurea specialistica e/o magistrale il relativo punteggio assorbe quello della laurea triennale.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE  
Servizio Sovrintendenti, Assistenti ed agenti

e) Particolari riconoscimenti nazionali:

fino a complessivi punti 4,00

1. - Medaglia d'oro al Valor Militare o Civile	2,00
2. - Medaglia d'argento al Valor Militare o Civile	1,75
3. - Medaglia di bronzo al Valor Militare o Civile	1,50
4. - Attestato di merito speciale	1,50
5. - Encomio Solenne	0,75
6. - Encomio	0,50
7. - Parola di lode	0,25
8. - Attestato di pubblica benemerenzza	0,25

## **CATEGORIA IV**

COEFFICIENTE DI ANZIANITA'  
TOTALE FINO A PUNTI 6,00

Verrà attribuito 1,00 punto per ogni anno di effettivo servizio prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella da conferire oltre l'anzianità minima prescritta per l'ammissione allo scrutinio e per non più di sei anni, purché il dipendente abbia riportato un giudizio complessivo non inferiore a distinto.

## **CATEGORIA V**

QUALITA' DELLE FUNZIONI, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA COMPETENZA PROFESSIONALE DIMOSTRATA, AL GRADO DI RESPONSABILITA' ASSUNTA, ALL'ATTITUDINE AD ASSUMERE MAGGIORI RESPONSABILITA' E AD ASSolvere LE FUNZIONI DELLA QUALIFICA DA CONFERIRE, ALLA STIMA ED AL PRESTIGIO GODUTI NEGLI AMBIENTI ESTERNI ED INTERNI. SI TERRA' CONTO ANCHE DELLA SEDE DI SERVIZIO SOTTO IL PROFILO DELL'IMPEGNO PROFESSIONALE  
TOTALE FINO A PUNTI 24,00

Si propone di valutare la qualità delle funzioni svolte durante tutto il corso della carriera ed il complesso degli elementi risultanti dal fascicolo personale seguendo i seguenti parametri di riferimento:

**Cat. V - A.** Qualità delle funzioni svolte con riguardo al grado di responsabilità assunta, fino ad un massimo di punti 17,00.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE  
Servizio Sovrintendenti, Assistenti ed agenti

- Cat. V - B.** Viene presa in considerazione la sede di servizio fino ad un massimo di punti 2,00.
- Cat. V - C.** Viene espresso un giudizio sulla completa personalità dello scrutinando, con riferimento all'intera carriera nel ruolo di appartenenza, tenendo, altresì, conto dell'attitudine a svolgere mansioni superiori e della disponibilità manifestata verso le esigenze di servizio, in particolare sotto il profilo della mobilità, quale risulta da tutte le sedi di servizio e dagli incarichi ricoperti, nonché, in termini negativi, da provvedimenti disciplinari subiti fino ad un massimo di punti 5,00.

Il coefficiente complessivo minimo per l'idoneità alla promozione, conformemente a quanto previsto dal 3 comma dell'art. 62 del d.P.R. n. 686/1957 inerente il regolamento del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, viene fissato in misura pari a 50/100.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE  
Servizio Sovrintendenti, Assistenti ed agenti

## TABELLA 1

CATEGORIA 1<sup>^</sup>  
Rapporti informativi e giudizi complessivi del quinquennio  
Totale fino a punti 55,00

GIUDIZIO COMPLESSIVO	Punteggio attribuito nel rapporto informativo	Punteggio da attribuire in sede di scrutinio per merito comparativo
<b>OTTIMO</b>	54+2	11.00
	54+1	10.00
	54	09.00
	53	08.83
	52	08.66
	51	08.50
	50	08.33
<b>DISTINTO</b>	49	08.16
	48	08.00
	47	07.83
	46	07.66
	45	07.50
	44	07.33
	43	07.16
	42	07.00
<b>BUONO</b>	41	06.83
	40	06.66
	39	06.50
	38	06.33
	37	06.16
	36	06.00
	35	05.83
	34	05.66
<b>MEDIOCRE</b>	33	05.50
	32	05.33
	31	05.17
	30	05.00
	29	04.83
	28	04.67
	27	04.50
	26	04.33
25	04.17	
24	04.00	
23	03.83	



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE  
Servizio Sovrintendenti, Assistenti ed agenti

## TABELLA 2

CATEGORIA II<sup>A</sup>  
INCARICHI E SERVIZI SVOLTI  
Totale fino a punti 3,00

<b><i>Categoria II - A - Incarichi particolari svolti presso la sede di servizio (fino a punti 0,75)</i></b>	
<b>INCARICO</b>	<b>PUNTI</b>
Addetto al servizio di prevenzione e protezione (D. lgs. n. 626/1994 e D. lgs. n. 81/2008 )	0,25
Addetto al trattamento dei dati personali (legge 196/2003)	0,25
<b><i>Categoria II - B - Incarichi di insegnamento - (fino a punti 0,75)</i></b>	
<b>INCARICO</b>	<b>PUNTI</b>
Docente per corsi per agenti, assistenti e sovrintendenti	0,25
Docente di ed. fisica, difesa personale, addestramento formale e materie tecniche	0,25
<b><i>Categoria II - C - Incarichi di partecipazione a comitati e gruppi di lavoro (fino a punti 0,75)</i></b>	
<b>INCARICO-</b>	<b>PUNTI</b>
Componente di comitati e/o gruppi di lavoro	0,15
<b><i>Categoria II - D - Ulteriori incarichi particolari (fino a punti 0.75)</i></b>	
<b>INCARICO</b>	<b>PUNTI</b>
Amministratore di rete	0,25
Altri incarichi che esulino dalle normali mansioni di ufficio, svolto per conto dell'Amministrazione	0,15